 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001
		Versión: 3
TÉRMINOS DE REFERENCIA		Fecha: 2023/09/05

Términos de Referencia para la contratación de una consultora en Planes de Desarrollo Territorial con enfoque de género y trazador presupuestal con enfoque de género

Ubicación	Villavicencio y Cartagena
Tipo de contrato	Prestación de servicios profesionales
Duración del contrato:	20 días calendario
Salario Mensual:	\$3.000.000 COP ¹ (Tres millones de pesos M/CTE)
Fecha de inicio:	16 de febrero de 2024
Fecha de finalización:	6 de marzo de 2024
Tipo de publicación de la convocatoria:	Convocatoria abierta

1. Antecedentes

El Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD, por sus siglas en inglés) es una Organización No Gubernamental Internacional que apoya la democracia. Consiste en una red mundial de oficinas y de socios independientes en cerca de 25 países. La organización fue fundada en 2000 por siete partidos políticos de todo el espectro político holandés, con el objetivo de apoyar a las democracias emergentes a través de un enfoque multipartidista.

- NIMD se esfuerza por un mundo de democracias inclusivas que ofrezcan igualdad de oportunidades para que todos sean escuchados, participen y asuman la responsabilidad en la política a todos los niveles.
- NIMD contribuye a las democracias inclusivas reuniendo a los políticos y a la sociedad en el diálogo para que puedan formular conjuntamente políticas para mejorar su sistema democrático.
- NIMD promueve políticas pacíficas, justas e inclusivas en todo el mundo.
- NIMD no es partidista y está impulsado por valores democráticos

Nuestro enfoque en todos los programas es único y se caracteriza por el diálogo: reunimos a sectores políticos de todo el espectro ideológico para que intercambien ideas y, de ser posible, alcancen acuerdos. Fortalecemos sus conocimientos y competencias, y los empoderamos para que cooperen de manera constructiva en la solución de los problemas que los afectan a ellos, a su país y a la región en general. Para ello, trabajamos con todo el sector político de un país, desde aspirantes a políticos, hasta líderes políticos consolidados, desde el nivel nacional hasta el local.

Desde 2014, el Instituto cuenta con presencia institucional en Colombia a través de programas que propenden por un sistema político abierto e incluyente.

¹ De conformidad al art 96 de la Ley 788 de 2002, modificado por el artículo 138 de la Ley 2020 de 2019, el proyecto estará exento de impuestos, tasas o contribuciones, así como también del impuesto sobre las ventas en forma directa sobre las operaciones de adquisición de bienes o servicios gravados y del gravamen a los movimientos financieros (GMF). Agradecemos no efectuar el cobro del impuesto sobre las ventas IVA en las facturas que expidan a nombre de NIMD. El programa Leap for Peace - L4P, fue declarado de utilidad común mediante certificación emitida por la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia de fecha 16 DE NOVIEMBRE DE 2022 con consecutivo número CUC R-AO-21-3219.

<p>Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i></p>	<p>GESTIÓN HUMANA</p>	<p>Código: F-GH-001</p>
		<p>Versión: 3</p>
<p>TÉRMINOS DE REFERENCIA</p>		<p>Fecha:2023/09/05</p>

Con base en la Estrategia Multianual 2021-2025 de NIMD a nivel global, el trabajo de la oficina de Colombia se centra en dos pilares:

- **Contribuir a democracias más inclusivas** mediante el impulso de la **participación activa** de todos los grupos en la sociedad y de la **distribución equitativa del poder** y la influencia entre mujeres y hombres, independientemente de sus antecedentes y características percibidas (por ejemplo, edad, género, religión, opiniones, orientación sexual, etnia) con énfasis en las **mujeres, los jóvenes y otros grupos subrepresentados**.
- **Poner a los votantes en el centro del trabajo de los actores políticos** a través del mejoramiento de sus **habilidades y actitudes para interactuar** con sus electores, en **todos los niveles territoriales**, desde los órganos regionales y los parlamentos nacionales hasta las asambleas departamentales y los concejos municipales.

NIMD implementa en Colombia dos programas: Power of Dialogue, Leap 4 Peace², y un proyecto QUORUM³.

2. Breve descripción del Proyecto

En el marco de la Estrategia Multianual 2021-2025, NIMD Colombia, implementará el programa Leap for Peace (L4P) que tiene como propósito generar un entorno propicio para la inclusión plena y significativa de las mujeres en los procesos políticos y de toma de decisiones para profundizar la paz en Colombia.

Para lograr este objetivo el programa se ha propuesto alcanzar los siguientes resultados a largo plazo:

- Lograr que las mujeres estén representadas en los roles de toma de decisiones para la implementación de la agenda de consolidación de la paz.
- Generar un entorno normativo propicio para los derechos de la mujer y la participación política en la consolidación de la paz.

En el 2024, NIMD Colombia y Limpal se articulan para trabajar a favor del fortalecimiento de las capacidades de incidencia de organizaciones de mujeres y de mujeres líderes en los departamentos de Bolívar y Meta, lo anterior en el marco del diseño y aprobación de los Planes de Desarrollo Territorial de dichos departamentos.

La Liga Internacional de Mujeres por la Paz y la Libertad (Limpal Colombia) es una organización feminista, pacifista y antimilitarista; son parte y filial en Colombia del movimiento Women's International League For Peace and Freedom (WILPF) reconocida como la organización pacifista de mujeres más antigua del mundo, con 108 años de activismo por la paz en 46 países del mundo,

² Power of Dialogue y Leap 4 Peace son financiados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Reino de los Países Bajos.

³ QUORUM es financiado por Sida del Reino de Suecia, a través de su embajada en Colombia.

<p>Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i></p>	<p>GESTIÓN HUMANA</p>	<p>Código: F-GH-001</p>
		<p>Versión: 3</p>
<p>TÉRMINOS DE REFERENCIA</p>		<p>Fecha:2023/09/05</p>

potenciando las voces de las mujeres para que sean ellas quienes generen alternativas a crisis y conflictos priorizando la paz.

Limpal promueve la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y la Agenda de “Mujer, Paz y Seguridad” en Colombia. Son reconocidas por su apuesta por el desarme, la reintegración, la reconciliación desde una perspectiva feminista-pacifista y el fortalecimiento de las organizaciones a nivel local, así como por su incidencia en la implementación del Acuerdo Final para la terminación del conflicto entre el gobierno colombiano y las FARC-EP.

3. Descripción de la contratación

Contratar los servicios de una profesional para el diseño e implementación de la fase 1 de formación sobre planes de desarrollo municipal con enfoque de género y trazador presupuestal de género, en el marco del trabajo conjunto entre NIMD Colombia y Limpal.


3.1. Funciones por desempeñar

Antes de la sesión:

- Identificación, revisión, selección y entrega de documentos, videos, piezas gráficas y demás material bibliográfico relevante en el/los tema(s) bajo su responsabilidad.
- Diseñar el componente teórico-conceptual y metodológico del módulo basado en los lineamientos diseñados por NIMD.
- Construir junto con el equipo de NIMD Colombia un componente práctico para el módulo basado en el componente teórico conceptual.
- Transferir al equipo NIMD el contenido y la metodología propuesta para el desarrollo del módulo.
- Desarrollar ajustes al contenido y a la metodología solicitados por parte del equipo de NIMD Colombia, y entregar una presentación con el contenido finales.

Durante la sesión:

- Ejercer como profesora de aula en la ejecución del módulo 1 de formación sobre planes de desarrollo municipal con enfoque de género y trazador presupuestal de género.
- Servir de apoyo metodológico en las actividades formativas desarrolladas por el equipo NIMD.
- Conocer, defender y representar en todas sus actuaciones los valores del NIMD.
- Velar por el cumplimiento del protocolo de género diseñado por el equipo NIMD.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001
		Versión: 3
TÉRMINOS DE REFERENCIA		Fecha: 2023/09/05

- Las demás funciones y tareas que la persona que ejerza la supervisión de la escuela de innovación para corporaciones públicas le asigne, acordes con la naturaleza del trabajo a realizar.

Después de la sesión:

- Presentar a la persona que ejerza la supervisión del contrato un informe único que recoja las actividades previas y una reflexión sobre el desarrollo de la sesión a cargo, así como buenas prácticas sobre la metodología (informe final de actividades).
- Entregar los informes de misión según corresponda junto con sus respectivos pasabordos.

3.2. Productos a entregar

Producto		Fecha de Entrega
1	Documento con la propuesta para el abordaje conceptual y metodológico del módulo	19 de febrero de 2024
2	Presentación de Power Point y entrega del minuto a minuto de la sesión.	19 de febrero de 2024
3	Material de consulta para las y los estudiantes (lecturas, infografías, videos, etc.).	19 de febrero de 2024
4	Clase presencial en Villavicencio	22 de febrero de 2024
5	Clase presencial en Cartagena	28 de febrero de 2024
6	Informe final de actividades	04 de marzo de 2024
7	Informe de misión y pasabordos	04 de marzo de 2024


4. Cualificaciones y competencias

4.1. Experiencia Académica y/o formación

- Profesional en Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales, Política y Relaciones Internacionales, Gobierno y Asuntos Públicos, Ciencia Política y Gobierno, Estudios Políticos y Resolución de Conflictos, Administración Pública, Psicología, Trabajo Social, Sociología, Antropología o Derecho, o áreas afines.
- Se valorará positivamente maestría y/o especialización en asuntos de género, finalizada o en curso.

4.2. Experiencia Laboral

- Mínimo 3 años de experiencia relacionada en la planeación e implementación de talleres académicos y de sensibilización, especialmente relacionados con asuntos de género.
- Experiencia previa en el desarrollo de talleres sobre planes de desarrollo territorial con enfoque de género y trazador presupuestal con enfoque de género.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <small>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</small>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001
		Versión: 3
TÉRMINOS DE REFERENCIA		Fecha: 2023/09/05

5. Descripción de la contratación.

5.1. Tabla de ponderación

Los criterios de calificación y cuantificación de las hojas de vida se determinarán de acuerdo con la siguiente tabla:


Concepto	Puntaje
<i>Ponderación de hojas de vida</i>	35%
<i>Prueba técnica</i>	35%
<i>Entrevista</i>	30%
Total	100%

La entrevista y la prueba técnicas tendrán lugar en las instalaciones físicas de NIMD Colombia.

5.2. Términos de la contratación.

- **Duración de la contratación:** 20 días de calendario.
- **Fecha de inicio:** 16 de febrero de 2024.
- **Fecha de fin:** 6 de marzo de 2024.
- **Tipo de vinculación:** contrato por prestación de servicios
- **Valor total del contrato:** \$3.000.000 COP (tres millones de pesos M/CTE⁴).
Único pago contra entrega a satisfacción de los productos 1,3,6 y7 establecidos en el 3.2 de estos TdR.
- **Partida presupuestal:** programa Leap for Peace –(L4P) / 4.1. CSOs trainings in L&A
- **Supervisión contractual:** La supervisión contractual estará a cargo de la oficial de programas en equidad de género de NIMD Colombia.
- **Viáticos:** en el valor total del contrato no se incluyen los gastos relacionados con los viáticos. En relación con el desplazamiento a Cartagena y Villavicencio para la implementación de las sesiones, los gastos de tiquetes aéreos serán gestionados y comprados directamente por el NIMD. Adicionalmente el transporte desde y hacia el aeropuerto, alojamiento y dietas serán cubiertos por NIMD, con base en la asignación de dietas previstas por el proyecto mediante el *per diem* aprobado. Dichos rubros serán consignados a la profesional contratada a la cuenta bancaria que referencie.

⁴ De conformidad al art 96 de la Ley 788 de 2002, modificado por el artículo 138 de la Ley 2020 de 2019, el proyecto estará exento de impuestos, tasas o contribuciones, así como también del impuesto sobre las ventas en forma directa sobre las operaciones de adquisición de bienes o servicios gravados y del gravamen a los movimientos financieros (GMF). Agradecemos no efectuar el cobro del impuesto sobre las ventas IVA en las facturas que expidan a nombre de NIMD. El programa Leap for Peace - L4P, fue declarado de utilidad común mediante certificación emitida por la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia, APC-Colombia de fecha 16 DE NOVIEMBRE DE 2022 con consecutivo número CUC R-AO-21-3219.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <small>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</small>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001
		Versión: 3
TÉRMINOS DE REFERENCIA		Fecha: 2023/09/05

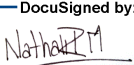
6. Cronograma del proceso de contratación

Conceptos	Fecha de inicio	Fecha de finalización
Envío de hojas de vida y soportes	12 de febrero de 2024	14 de febrero de 2024
Espacio de preguntas	12 de febrero de 2024	14 de febrero de 2024
Prueba técnica	15 de febrero de 2024	
Entrevista	15 de febrero de 2024	
Cierre del proceso	15 de febrero de 2024	
Firma de contrato	16 de febrero de 2024	
Contrato	16 de febrero de 2024	06 de marzo de 2024

7. Plazo máximo para la presentación de postulaciones

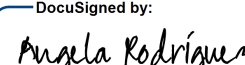
Envíe su postulación **hasta el miércoles 14 de febrero a las 23h59** al correo mujeresenpolitica@nimd.org. Su postulación deberá tener los siguientes documentos:

- Hoja de vida actualizada (formato PDF).
- Certificados académicos que respalden la formación requerida - diploma y/o acta de grado de pregrado y estudios complementarios – (formato PDF).
- Certificados profesionales que respalden la experiencia requerida - certificados laborales con descripción del puesto – (formato PDF).

DocuSigned by:

729E2B3AEE84436...
 Elaborado por:
 Nathali Rátiva

DocuSigned by:

71896FCE7BFD478...
 Revisado por:
 Briyid Barrios

DocuSigned by:

5E6DA143426947B...
 Aprobado por:
 Ángela Rodríguez