 Netherlands Institute for <b>Multiparty Democracy</b> <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i>	<b>GESTIÓN HUMANA</b>	Código: F-GH-001
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA</b>	Versión: 1 Fecha: 2019/12/03

## Términos de referencia para la contratación de un/a consultor/a para la adaptación pedagógica de los contenidos, herramientas y materiales del NIMD

<b>Ubicación</b>	Bogotá D.C.
<b>Tipo de contrato</b>	Prestación de servicios
<b>Duración del contrato</b>	3 meses
<b>Honorarios</b>	Veinte millones de pesos (\$20.000.000,00 M/Cte.)
<b>Apertura de la Convocatoria</b>	30 de agosto de 2023
<b>Cierre de la Convocatoria</b>	04 de septiembre de 2023
<b>Tipo de publicación de la convocatoria</b>	Convocatoria abierta

### 1. Antecedentes

El Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD, por sus siglas en inglés) es una Organización No Gubernamental Internacional que apoya la democracia. Consiste en una red mundial de oficinas y de socios independientes en cerca de 25 países. La organización fue fundada en 2000 por siete partidos políticos de todo el espectro político holandés, con el objetivo de apoyar a las democracias emergentes a través de un enfoque multipartidista.


- NIMD se esfuerza por un mundo de democracias inclusivas que ofrezcan igualdad de oportunidades para que todos sean escuchados, participen y asuman la responsabilidad en la política a todos los niveles.
- NIMD contribuye a las democracias inclusivas reuniendo a los políticos y a la sociedad en el diálogo para que puedan formular conjuntamente políticas para mejorar su sistema democrático.
- NIMD promueve políticas pacíficas, justas e inclusivas en todo el mundo.
- NIMD no es partidista y está impulsado por valores democráticos.

Nuestro enfoque en todos los programas es único y se caracteriza por el diálogo: reunimos a sectores políticos de todo el espectro ideológico para que intercambien ideas y, de ser posible, alcancen acuerdos. Fortalecemos sus conocimientos y competencias, y los empoderamos para que cooperen de manera constructiva en la solución de los problemas que los afectan a ellos, a su país y a la región en general. Para ello, trabajamos con todo el sector político de un país, desde aspirantes a políticos, hasta líderes políticos consolidados, desde el nivel nacional hasta el local.

Desde 2014, el Instituto cuenta con presencia institucional en Colombia a través de programas que propenden por un sistema político abierto e incluyente.

### 2. Breve descripción del Proyecto

Con base en la Estrategia Multianual 2021-2025 de NIMD a nivel global, el trabajo de la oficina de Colombia se centra en dos pilares:

 Netherlands Institute for <b>Multiparty Democracy</b> Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria	<b>GESTIÓN HUMANA</b>	Código: F-GH-001
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA</b>	Versión: 1 Fecha: 2019/12/03

- **Contribuir a democracias más inclusivas** mediante el impulso de la **participación activa** de todos los grupos en la sociedad y de la **distribución equitativa del poder** y la influencia entre mujeres y hombres, independientemente de sus antecedentes y características percibidas (por ejemplo, edad, género, religión, opiniones, orientación sexual, etnia) con énfasis en las **mujeres, los jóvenes y otros grupos subrepresentados**.
- **Poner a los votantes en el centro del trabajo de los actores políticos** a través del mejoramiento de sus **habilidades y actitudes para interactuar** con sus electores, en todos los **niveles territoriales**, desde los órganos regionales y los parlamentos nacionales hasta las asambleas departamentales y los concejos municipales.

NIMD implementa en Colombia dos programas: Power of Dialogue, Leap 4 Peace<sup>1</sup>, y un proyecto QUORUM<sup>2</sup>.

**Power of Dialogue – PoD** busca incrementar la participación política segura e incidente de las mujeres y los jóvenes en los escenarios de toma de decisión, para garantizar el pleno ejercicio de sus derechos políticos. Igualmente, abrir espacios innovadores de dialogo para que los actores cívicos y políticos trabajen conjuntamente abordando los problemas comunes de la ciudadanía, impulsando la agenda de consolidación de paz a nivel local y nacional.

El convenio **Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia**, es una iniciativa financiada por Fondo Acción e implementada por el NIMD, que tiene como objetivo ampliar la capacidad de incidencia social y política para la transformación de las problemáticas ambientales de comunidad y entorno de los adolescentes del Colegio José Félix Restrepo a través del fortalecimiento de habilidades, capacidades y uso de herramientas prácticas y conceptuales. De igual forma, se busca:

- Fortalecer las capacidades de participación juvenil y liderazgo de adolescentes para la realización de procesos o proyectos medioambientales en su comunidad educativa, y;
- Fomentar habilidades en adolescentes para la identificación de espacios y rutas de incidencia y participación social y política efectivas para la movilización de la agenda medioambiental.

### 3. Descripción de la contratación

El/la consultor/a realizará la adaptación pedagógica de contenidos, herramientas y materiales existentes del NIMD, para garantizar la idoneidad del modelo pedagógico para los y las adolescentes de entre 12 y 18 años participantes de la Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia.


#### 3.1. Funciones por desempeñar

De conformidad con la propuesta técnica, y los lineamientos de la Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia, las funciones por desarrollar son:

1. Coordinar con el NIMD, un plan de trabajo que incluya cronograma de entrega de los productos adaptados.

<sup>1</sup> Power of Dialogue y Leap 4 Peace son financiados por el Ministerio de Relaciones Exteriores del Reino de los Países Bajos.


<sup>2</sup> QUORUM es financiado por Sida del Reino de Suecia, a través de su embajada en Colombia.

 Netherlands Institute for <b>Multiparty Democracy</b> Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria	<b>GESTIÓN HUMANA</b>	Código: F-GH-001
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA</b>	Versión: 1 Fecha: 2019/12/03

2. Identificar, revisar y seleccionar los documentos, videos, piezas gráficas y demás material bibliográfico relevante para la construcción de los recursos metodológicos de la Escuela.
3. Acompañar las sesiones de formación presenciales de la Escuela, cuando sea solicitado por el NIMD.
4. Asistir a las reuniones de coordinación del equipo de NIMD, Fondo Acción y la Escuela.
5. Diseñar en colaboración con el equipo de la Escuela, el componente teórico-conceptual y metodológico del módulo basados en los materiales diseñados por NIMD.
6. Desarrollar ajustes solicitados a los contenidos y metodologías por parte del equipo de NIMD.
7. Apoyar el ejercicio de sistematización del desarrollo del proyecto.
8. Entregar los documentos de la adaptación en un lenguaje claro y suficientemente explícito para que el equipo de Comunicaciones de NIMD Colombia pueda asistir en el diseño y diagramación de los mismos.
9. Trabajar conjuntamente con el equipo de Comunicaciones del NIMD y del convenio para garantizar la calidad de los productos de la caja de herramientas.
10. Construir una caja de herramientas que recoja todos los materiales derivados de la Escuela.
11. Presentar a la persona que ejerza la supervisión de la Escuela un informe final que recoja las actividades previas y una reflexión sobre el desarrollo de los contenidos a cargo.
12. Conocer, defender y representar en todas sus actuaciones los valores del NIMD.
13. Las demás funciones y tareas que la persona que ejerza la supervisión de la Escuela le asigne, acordes con la naturaleza del trabajo a realizar.
14. Velar por el cumplimiento del protocolo de bioseguridad y el protocolo de género diseñado por el equipo NIMD.

### 3.2. Productos por entregar

Productos		Fecha de entrega
<b>1</b>	Plan de trabajo con cronograma de entrega	07 de septiembre de 2023
<b>2</b>	Memorias de las sesiones presenciales de formación a las que asista, con los hallazgos y conclusiones de la recolección de información.	Según cronograma de implementación
<b>3</b>	Insumos finales de los cinco módulos de la Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia. Que incluya la adaptación de las presentaciones, lienzos y syllabus para cada temática.	De acuerdo con el cronograma concertado
<b>4</b>	Borrador o propuesta para la caja de herramientas de la Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia.	De acuerdo con el cronograma concertado
<b>5</b>	Caja de Herramientas de la Escuela de Liderazgo y Participación Juvenil para la Incidencia.	16 – 19 de octubre de 2023
<b>6</b>	Informe final de actividades	14 de noviembre de 2023

 Netherlands Institute for <b>Multiparty Democracy</b> Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria	<b>GESTIÓN HUMANA</b>	Código: F-GH-001
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA</b>	Versión: 1 Fecha: 2019/12/03

#### 4. Cualificaciones y competencias:

##### 4.1. Experiencia Académica y/o formación

- Persona natural, profesional en pedagogía, comunicación social y/o periodismo.
- Con posgrado en pedagogía, comunicación social o educación.
- Contar con publicaciones y experiencia en investigación en temas relacionados será valorado positivamente.

##### 4.2. Experiencia Laboral

- Más de dos (2) años de experiencia en investigación, desarrollo de contenidos pedagógicos, diseño de talleres y currículos para procesos de formación.
- Experiencia específica con población infantil y adolescencia será deseable.

#### 5. Descripción de la contratación:

##### 5.1. Tabla de ponderación

<b>Concepto</b>	<b>Puntaje</b>
<i>Ponderación de hojas de vida</i>	50%
<i>Portafolio y carta de motivación</i>	25%
<i>Entrevista</i>	25%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

##### 5.2. Términos de la contratación

**Duración de la contratación:** 3 meses

**Fecha de inicio de contrato:** 11 de septiembre de 2023


**Fecha de finalización del contrato:** 11 de diciembre de 2023.

**Tipo de vinculación:** Contrato por prestación de servicios profesionales.

**Valor total del contrato:** Veinte millones de pesos (\$20.000.000,00 M/Cte.)

Se realizarán tres (3) pagos:

- Primer pago correspondiente al 33,33% contra entrega y la aprobación por parte de la Oficial de Programas Sénior de los productos 1,3,4 establecidos en la cláusula 3.2 de estos TdR, en condiciones de tiempo y calidad, así como el desarrollo completo de las actividades propuestas.
- Segundo pago correspondiente al 33,33% contra entrega y la aprobación por parte de la oficial de Programas Sénior del producto 5 establecido en la cláusula 3.2 de estos TdR, en las condiciones de tiempo y calidad, así como el desarrollo completo de las actividades propuestas.
- Último pago correspondiente al 33,33% contra entrega y la aprobación por parte de la Oficial de Programas Sénior de los productos 2 y 6 establecido en la cláusula 3.2 de estos TdR, en las condiciones de tiempo y calidad, así como el desarrollo completo de las actividades propuestas.

 Netherlands Institute for <b>Multiparty Democracy</b> Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria	<b>GESTIÓN HUMANA</b>	Código: F-GH-001
	<b>TÉRMINOS DE REFERENCIA</b>	Versión: 1 Fecha: 2019/12/03

**Partida presupuestal:** 24. Fondo Acción

**Supervisión contractual:** Oficial de Programas Sénior para NIMD Colombia.

## 6. Cronograma del proceso de contratación.

Conceptos	Fecha de inicio	Fecha de finalización
Postulación de hojas de vida	30 de agosto de 2023	04 de septiembre de 2023
Periodo de preguntas	30 de agosto de 2023	04 de septiembre de 2023
Prueba técnica (si aplica)	N/A	N/A
Entrevista	05 de septiembre de 2023	07 de septiembre de 2023
Cierre del proceso	07 de septiembre de 2023	
Firma de contrato	11 de septiembre de 2023	
Contrato	11 de septiembre de 2023	11 de diciembre de 2023

## 7. Plazo máximo de recepción de postulaciones.


Se recibirán postulaciones hasta el **lunes 04 de septiembre** a las **12:00 p.m.**, al correo electrónico [melissarodriguez@nimd.org](mailto:melissarodriguez@nimd.org) con el asunto **Consultoría Adaptación Pedagógica**, esta deberá tener los siguientes documentos:

Su postulación deberá tener los siguientes documentos:


- Hoja de vida actualizada (formato PDF).
- Certificados académicos que respalden la formación requerida - diploma y/o acta de grado de pregrado y estudios complementarios – (formato PDF).
- Certificados profesionales que respalden la experiencia requerida - certificados laborales con descripción del puesto – (formato PDF).
- Portafolio
- Carta de motivación que incluya su experiencia en la adaptación de contenidos para público infantil.

Las postulaciones que no adjunten los documentos solicitados no serán tenidas en cuenta.

Si tiene inquietudes sobre el proceso, puede escribir al correo electrónico [melissarodriguez@nimd.org](mailto:melissarodriguez@nimd.org), o comunicarse al número de teléfono +(57) 6017816433

DocuSigned by:  
  
 0B715174AC6F40B...  
**Elaborado por:**  
 Melissa Rodríguez

DocuSigned by:  
  
 5C1C8C3ED5D7420...  
**Revisado por:**  
 Briyid Barrios

DocuSigned by:  
  
 5F8DA143426947B...  
**Aprobado por:**  
 Ángela Rodríguez