



**Términos de Referencia para la contratación de un/a consultor/a territorial para la metodología  
 Iniciativas de Diálogo Territorial del departamento de Guajira**

<b>Ubicación</b>	Riohacha, Guajira.
<b>Tipo de contrato</b>	Prestación de servicios
<b>Duración del contrato</b>	5 meses
<b>Honorarios</b>	Ocho millones de pesos M/CTE (\$8.000.000,00) IVA incluido
<b>Apertura de la convocatoria</b>	7 de junio de 2022
<b>Cierre de la convocatoria</b>	16 de junio de 2022
<b>Tipo de publicación de la convocatoria</b>	Convocatoria abierta

**1. Antecedentes**

El Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD, por sus siglas en inglés) es una Organización No Gubernamental Internacional que apoya la democracia. Consiste en una red mundial de oficinas y de socios independientes en cerca de 25 países. La organización fue fundada en 2000 por siete partidos políticos de todo el espectro político holandés, con el objetivo de apoyar a las democracias emergentes a través de un enfoque multipartidista.

- NIMD se esfuerza por un mundo de democracias inclusivas que ofrezcan igualdad de oportunidades para que todos sean escuchados, participen y asuman la responsabilidad en la política a todos los niveles.
- NIMD contribuye a las democracias inclusivas reuniendo a los políticos y a la sociedad en el diálogo para que puedan formular conjuntamente políticas para mejorar su sistema democrático.
- NIMD promueve políticas pacíficas, justas e inclusivas en todo el mundo.
- NIMD no es partidista y está impulsado por valores democráticos

Nuestro enfoque en todos los programas es único y se caracteriza por el diálogo: reunimos a sectores políticos de todo el espectro ideológico para que intercambien ideas y, de ser posible, alcancen acuerdos. Fortalecemos sus conocimientos y competencias, y los empoderamos para que cooperen de manera constructiva en la solución de los problemas que los afectan a ellos, a su país y a la región en general. Para ello, trabajamos con todo el sector político de un país, desde aspirantes a políticos, hasta líderes políticos consolidados, desde el nivel nacional hasta el local.

Desde 2014, el Instituto cuenta con presencia institucional en Colombia a través de programas que propenden por un sistema político abierto e incluyente.

**2. Breve descripción del Proyecto**

Con el objetivo de contribuir a la generación, mejoramiento e implementación de acciones de política pública por parte del Estado Colombiano para prevenir las afectaciones de los derechos humanos de



los líderes y lideresas PSC, desde enfoques diferenciales y territoriales, que aporten a la construcción de paz con el apoyo de la sociedad civil, la oficina en Colombia de NIMD y la Misión de Observación Electoral – MOE, implementan el proyecto “Protección de Liderazgos para una Democracia Incluyente (PLDI)”, financiado por el Instrumento de Derechos Humanos y Democracia de la Delegación de la Unión Europea en Colombia. El proyecto PLDI tiene una duración de 33 meses y se implementará en Bogotá y en tres departamentos priorizados por la acción, a saber, Guajira, Cesar y Córdoba.

En el marco del proyecto, se implementa las Iniciativas de Diálogo Territorial (IDT). El propósito de las IDT es desarrollar escenarios de diálogo multiactor y multipartidario, orientadas al policymaking inclusivo y colaborativo alrededor de la protección de liderazgos PSC en los departamentos de La Guajira, Córdoba y Cesar. La colaboración entre los actores cívicos y políticos es de vital importancia en el ciclo de la política pública pues se incrementa la legitimidad de las decisiones, la confianza entre los ciudadanos y sus gobiernos, el compromiso con el proceso y sus resultados. Particularmente la estrategia principal de las IDT en el proyecto PDLI es: (i) analizar el problema; (ii) identificar potenciales soluciones y, (iii) realizar incidencia a nivel departamental, nacional e internacional, para escalar las soluciones propuestas.

### 3. Perfil profesional

#### Consultoría Territorial para el departamento de Guajira

##### 3.1. Descripción del puesto

Persona natural encargada de brindar apoyo en la implementación de la metodología de Iniciativas de Dialogo Territorial y de desarrollar los productos resultantes de su despliegue en el departamento de Guajira.

##### 3.2. Funciones por desempeñar

De conformidad con el plan de trabajo de la Oficina NIMD para 2022, con lo establecido en el Proyecto “Protección de Liderazgos para una Democracia Incluyente” – Resultado 2 – y los lineamientos de las Iniciativas de Diálogo Territorial (IDT), el servicio solicitado se desarrollará de acuerdo con el cronograma de cada etapa. Las funciones por desarrollar son:

- a) Apoyar la implementación de las IDT en el departamento de Guajira.
- a) Acompañar, como experto técnico en prevención, mitigación y gestión de las afectaciones a los DD. HH de líderes PSC, cada una de las fases, y sus correspondientes etapas, de la metodología IDT en el departamento de Guajira, según el siguiente cronograma:

Fase	Etapa	Lugar	Fecha
Diseño	M1: Diagnóstico y RDL	Riohacha, Guajira	15 y 16 de julio
	M2: Diseño de Soluciones	Riohacha, Guajira	29 y 30 de julio
	M3: Prototipado	Riohacha, Guajira	12 y 13 de agosto



Fase	Etapas	Lugar	Fecha
Mentoría	M4: Validación técnica	Remoto (Guajira)	16 de agosto al 2 de septiembre
	M5: Creación del Pitch	Riohacha, Guajira	9 y 10 de septiembre
Incidencia	M6.1: Movilización local	Riohacha, Guajira	26 de septiembre al 1 de octubre
	M6.2: Movilización central	Bogotá, Cundinamarca	10 al 15 de octubre
	M7: Evaluación	Riohacha, Guajira	4 y 5 de noviembre

- Sistematización de la información producida durante cada una de las fases, y sus correspondientes etapas, de la metodología IDT en su implementación en el departamento de Guajira.
- Desarrollar, con el apoyo de NIMD, los productos resultados de la implementación de cada una de las fases, y sus correspondientes etapas, de la metodología de IDT en su implementación en el departamento de Guajira.
- Realizar, con el apoyo de NIMD, el seguimiento a los compromisos asumidos por los actores participantes de la IDT en el departamento de Guajira.
- Utilizar y aplicar los instrumentos y espacios de aprendizaje y entrenamiento en la metodología de IDT proveídos por el NIMD.
- Participar en las sesiones de preparación y retroalimentación de las misiones de implementación de cada una de las fases, y sus correspondientes etapas, de la metodología IDT.
- Demás tareas adicionales que se deriven del proceso de implementación de las IDT.

### 3.3. Cronograma de entrega de productos

	Producto	Fecha de Entrega
1	Estado del arte de la situación de afectación a los DD. HH de los líderes y lideresas PSC en el departamento de Guajira.	6 de julio
2	Sistematización de información de cada una de las 3 etapas de la Fase de Diseño.	20 de agosto
3	Informe de prototipo de Plan Integral de Protección a Liderazgos con resumen ejecutivo (en colaboración con el consultor líder)	2 de septiembre
4	Informe de mapeo político.	2 de septiembre
5	Sistematización de información de cada una de las 2 etapas de la Fase de Mentoría.	16 de septiembre
6	Informe de sistematización y análisis de resultados cada una de las 2 etapas de la Fase de Incidencia	12 de noviembre



#### 4. Cualificaciones y competencias

##### 4.1. Experiencia Académica y/o formación

- Persona natural con estudios en ciencia política, ciencias humanas, comunicación social, derecho, administración pública, administración de empresas, economía o ingenierías.

##### 4.2. Experiencia Laboral

- Experiencia laboral general certificada de mínimo 12 meses
- Experiencia laboral específica certificada en alguna de las siguientes áreas:
  - o Apoyo en la prevención, mitigación y/o gestión de las afectaciones a DD. HH de los líderes PSC
  - o Apoyo en la facilitación metodológica y de espacios de dialogo y/o de formación.
  - o Apoyo en el relacionamiento con partidos, administraciones públicas, OSC y agencias de cooperación.

Se priorizarán los perfiles de personas que estén radicadas y trabajen en los departamentos y territorios objeto del proyecto PLDI (Córdoba, Cesar y Guajira).

#### 5. Descripción de la contratación.

##### 5.1 Tabla de ponderación.

CONCEPTO	PUNTAJE
<i>Hoja de vida (estudios y certificados laborales)</i>	25%
<i>Propuesta técnica</i>	50%
<i>Entrevista</i>	25%
<i>Total</i>	100%

##### 5.2. Términos de la contratación.

- **Duración de la contratación:** 5 meses
- **Fecha de inicio contrato:** 16 de junio de 2022
- **Fecha de finalización contrato:** 16 de noviembre de 2022.
- **Tipo de vinculación:** Contrato por prestación de servicios profesionales.
- **Honorarios:** Ocho millones de pesos M/CTE (\$8.000.000,00) IVA incluido
- **Forma de pago:**
  - o 20% contra entrega a satisfacción de los productos 1 y 2
  - o 30% contra entrega a satisfacción del producto 3
  - o 30% contra entrega a satisfacción de los productos 4 y 5.
  - o 20% contra entrega a satisfacción del producto 6.

El supervisor del contrato será el Especialista de Formación de NIMD para Colombia.



### 5.3. Cronograma del proceso de selección

CONCEPTOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN
Presentación de postulaciones	7 de junio de 2022	12 de junio de 2022
Periodo de preguntas	7 junio de 2022	11 de junio de 2022
Prueba Técnica	13 de junio de 2022	14 de junio de 2022
Entrevistas	15 de junio de 2022	15 de junio de 2022
Cierre del proceso	16 de junio de 2022	
Firma de contrato	16 de junio de 2022	
Contrato	16 de junio de 2022	16 de noviembre de 2022

### 6. Plazo máximo de recepción de postulaciones.

Envíe su postulación antes del 12 de junio de 2022 a las 23h59 al correo [mariajosetejedor@nimd.org](mailto:mariajosetejedor@nimd.org)

Con los siguientes documentos:

- Hoja de vida actualizada.
- Carta de intención en español.
- Certificados académicos y laborales.

Elaborador por:  
María José Tejedor

Revisado por:  
Daniel Botello/Briyid Barrios

Aprobado por:  
Camilo Rojas