
 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <small>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</small>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	Financiado por la  UNIÓN EUROPEA
		Versión: 1	
TÉRMINOS DE REFERENCIA	Fecha: 2019/12/03		

Términos de Referencia para la contratación de una Consultoría en Formación y Capacitación para el proyecto “Protección de Liderazgos para una Democracia Incluyente”

Ubicación:	Bogotá D.C.
Tipo de contrato:	Prestación de servicios
Duración del contrato:	45 días calendario
Presupuesto máximo:	\$ 33.800.000 COP
Apertura de la Convocatoria:	16 de septiembre de 2020

1. Antecedentes

El Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria (NIMD, por sus siglas en inglés) es una organización de cooperación internacional fundada en el año 2000 por partidos políticos de los Países Bajos, con el fin de brindar asistencia técnica a los actores políticos de democracias en desarrollo. El NIMD trabaja en África, América Latina, Asia Sudoriental y Europa del Este con presencia en más de 25 países y en cooperación con diferentes organizaciones.

Desde el 2014, el NIMD cuenta con presencia institucional en Colombia, poniendo en marcha acciones enfocadas en la profundización de la democracia, en el fortalecimiento estructural y organizacional de los partidos y movimientos políticos y en la construcción de una militancia responsable, capacitada y comprometida con las necesidades de la sociedad, mediante programas que propenden por un sistema político abierto e incluyente.



En el marco de su acción institucional el NIMD ha desarrollado las *Escuelas de Formación para la Democracia*. Un espacio de cualificación de capacidades democráticas para la participación ciudadana de líderes(as) Sociales, Políticos y Comunales (SPC) de 9 departamentos del país. Estas Escuelas fortalecen tres grandes ámbitos: el Aprender (componente teórico-conceptual), el Hacer (componente empírico-práctico) y el Ser (conexión mente-cuerpo).

2. Breve descripción del Proyecto

Con el objetivo de contribuir a la generación, mejoramiento e implementación de acciones de política pública por parte del Estado Colombiano para prevenir las afectaciones de los derechos humanos de los líderes y lideresas políticos, comunales y sociales (PSC), desde enfoques diferenciales y territoriales, que aporten a la construcción de paz con el apoyo de la sociedad civil, la oficina en Colombia de NIMD y la Misión de Observación Electoral – MOE, implementan el proyecto “Protección de Liderazgos para una Democracia Incluyente (PLDI)”, financiado por el Instrumento de Derechos Humanos y Democracia de la Delegación de la Unión Europea en Colombia.

El proyecto se ejecuta a través de los siguientes Resultados de trabajo:

- a. Resultado 1: incidencia para la incorporación de nueva información y metodologías por parte del Estado Colombia para prevenir, abordar y mitigar las afectaciones de los derechos humanos de los líderes y lideresas PSC.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <small>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</small>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	Financiado por la  UNIÓN EUROPEA
	TÉRMINOS DE REFERENCIA	Fecha: 2019/12/03	

- b. Resultado 2: promoción de la cultura política democrática y no-violenta (CPDNV) entre líderes y lideresas PSC de departamentos priorizados.
- c. Resultado 3: acceso a información para mejorar la garantía de los derechos humanos de líderes y lideresas PSC entre distintas audiencias a nivel nacional.

El proyecto PLDI tiene una duración de 33 meses y se implementará en Bogotá y en tres departamentos priorizados por la acción, a saber, Guajira, Cesar y Córdoba.

La presente Consultoría se inscribe en el Resultado 2 y se ejecutará a través de un programa de formación denominado Programa de Entrenamiento Especializado (PEE), complementado por un espacio de interlocución multiactor denominado Iniciativa Territorial de Diálogo (ITD). Estas actividades articularán líderes(as) SPC, donde se incluyen actores de instituciones, organizaciones sociales y partidos políticos, junto a editores(as) políticos de medios regionales y/o municipales.

El propósito del Programa de Entrenamiento Especializado es desarrollar y fortalecer conocimientos y habilidades de los actores políticos (institucionales, partidistas, etc.) y cívicos (líderes sociales, comunales y periodistas) de los departamentos de La Guajira, Córdoba y Cesar para cooperar -por encima de sus diferencias ideológicas, políticas, de género, nivel socioeconómico, edad y sobre la base de la confianza mutua- en la identificación y priorización colectiva de los problemas de sus territorios, la co-creación de propuestas de política pública para su solución y el desarrollo de iniciativas de cabildo e incidencia para su adopción por parte de las autoridades competentes.

3. Perfil de la contratación

CONSULTORÍA EN FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.

3.1. Descripción de la contratación



Con base en el modelo pedagógico y los resultados de las *Escuelas de Formación para la Democracia* desarrolladas por NIMD¹, la Consultoría es la encargada de asesorar el diseño el Programa de Entrenamiento Especializado y las Iniciativas Territoriales de Dialogo del proyecto “Protección de Liderazgos para una Democracia Incluyente”. La Consultoría coordinará sus acciones con el Oficial de Formación de NIMD.

3.2. Funciones por desempeñar

- a) Definir los contenidos temáticos, las actividades didácticas, las habilidades metodológicas y el modelo pedagógico transversal del Programa de Entrenamiento Especializado². El PEE está dirigido a fortalecer los conocimientos, habilidades y competencias democráticas para colaborar con

¹ <https://colombia.nimd.org/publications/el-dialogo-instrumento-para-la-paz-y-para-la-democracia/>

² Tiene una duración de 5 módulos presenciales de 8 horas cada uno. Los módulos tienen un intervalo de 1 mes. Las sesiones se reparten en 4h los viernes en la tarde y los 4h los sábados en la mañana.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	Financiado por la  UNIÓN EUROPEA
	TÉRMINOS DE REFERENCIA	Fecha: 2019/12/03	

actores cívicos o políticos³ en el diseño y cabildeo de propuestas de política pública que solucionen retos al desarrollo local.

- b) Incorporar en el diseño del PEE el enfoque de aprendizaje basado en retos.
- c) Diseñar temática y metodológicamente los componentes que irán incluidos en la caja de herramientas del estudiante. La caja de herramientas será digital y análoga⁴.
- d) Estructurar metodológicamente las Iniciativas Territoriales de Dialogo, articuladas al PEE, basado en principios de agilidad y co-creación⁵. Las ITD vincularán a alumni del PEE y otros actores cívicos y políticos del territorio. Tiene como propósito fomentar la cooperación entre estos para la identificación y priorización conjunta de retos de desarrollo local, el diseño colaborativo de soluciones a través de propuestas de política pública y el cabildeo conjunto ante las autoridades competentes para su adopción.
- e) Diseñar los instrumentos de monitoreo para recopilar y sistematizar los resultados del PEE y las ITD.
- f) Transversalizar el desarrollo de habilidades blandas que permitan el desescalamiento de conflictos, la conexión entre actores con tensiones en territorios, actividades diferenciadas para cada grupo de actores, construcción de confianza, estrategias de negociación, Métodos Alternativos de Solución de Conflictos, Policy Making, entre otras.
- g) Transversalizar el enfoque de equidad de género en las actividades anteriormente descritas.
- h) Sustener reuniones para entregas de productos con el Oficial de Formación de NIMD, realizando las posteriores modificaciones producto de la retroalimentación.
- i) Presentar los informes y documentación administrativa requerida por NIMD.


3.3. Productos por desarrollar.

PRODUCTO	DETALLE	FECHA DE ENTREGA
Syllabus PEE	1) Propuesta pedagógica transversal. Todos los módulos contarán con 4 subtemas, cada uno de los cuales deberá establecer un objetivo pedagógico, un resultado esperado y unas capacidades fortalecidas para los estudiantes. 2) Propuesta temática por módulos. Cada contenido temático se hará por subtemas y contará con introducción conceptual, programación de contenidos en 4 subtemas y, al menos, 3 referencias bibliográficas centrales, 2 secundarias y 2 referencias audiovisuales. Este componente se enfoca en el ámbito del "Aprender".	19 de octubre.

³ Actores Cívicos: OSC, juntas de acción comunal, procesos organizativos, medios de comunicación, liderazgos sociales y comunales. Actores Políticos: Institucionales (alcaldías, gobernaciones, entidades descentralizadas, Ministerio Público) y partidistas (partidos políticos, concejales, diputados, congresistas, etc.)

⁴ La Caja de Herramientas es el medio de soporte de los contenidos y metodologías aprendidos por los estudiantes. Es la base de las sesiones de réplica que los estudiantes hacen con sus organizaciones durante los intervalos de los módulos.

⁵ Las Iniciativas se desarrollan en contextos de polarización política, estigmatización a líderes(as) SPC y amenaza sobre la actividad y la vida de quienes ejercen liderazgos en los territorios.

Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	Financiado por la  UNIÓN EUROPEA
		Versión: 1	
	TÉRMINOS DE REFERENCIA	Fecha: 2019/12/03	

PRODUCTO	DETALLE	FECHA DE ENTREGA
	3) Propuesta metodológica por módulos. Cada metodología se hará por subtemas y contará con un objetivo previo, las actividades a realizar, dos referencias bibliográficas o audiovisuales para su desarrollo, los pasos para su aplicación, los materiales requeridos, los tiempos de ejecución y su relación con el respectivo Módulo. 4) Propuesta didáctica por módulos. Cada subtema contará con una actividad didáctica relacionada. Cada actividad contará con un objetivo previo, los pasos para su desarrollo, los materiales requeridos, los tiempos de ejecución y su relación con el respectivo módulo.	
Caja de herramientas	Caja de herramientas para ser publicada en versiones análoga (impresa) y digital (repositorio). Articulará los contenidos, las metodologías y los retos del PEE. Servirá de base para replicas y para el desarrollo de las ITD.	28 de octubre.
Guía metodológica ITD	Documento con el objetivo de las ITD, actividades a realizar, las referencias bibliográficas o audiovisuales para su desarrollo, los pasos para su aplicación, los materiales requeridos, los tiempos de ejecución y su relación con las habilidades y metodologías utilizadas en el PEE.	4 de noviembre.

4. Cualificaciones y competencias



Persona jurídica con experiencia en el desarrollo integral (diseño, implementación, monitoreo y sistematización) de procesos de formación para entidades del sector público, empresa privada, organizaciones de la sociedad civil y/o cooperación internacional.

4.1. Experiencia Organizacional

- Al menos un (1) año de constitución legal como persona jurídica.
- Experiencia certificada en el diseño y/o ejecución de procesos de formación en temas como participación política, control social, construcción de paz y MASC, gobierno abierto, innovación democrática y/o gestión pública.
- Experiencia certificada en el diseño y/o ejecución de proceso de formación en municipios diferentes a Bogotá D.C., en territorios más afectados por el conflicto armado y/o en contextos de polarización, estigmatización y amenaza a líderes SPC.
- El consultor líder deberá contar con pregrado en ciencia política, relaciones internacionales, gobierno, derecho, sociología, antropología y/o comunicación social, grado de maestría en disciplinas afines y 24 meses de experiencia laboral certificada en su campo profesional.

5. Descripción del proceso contractual

5.1. Tabla de ponderación.

 Netherlands Institute for Multiparty Democracy <small>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</small>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	Financiado por la  UNIÓN EUROPEA
	TÉRMINOS DE REFERENCIA		

Los criterios de calificación de las propuestas se evaluarán de acuerdo con la siguiente tabla.

CONCEPTO	PUNTAJE
<i>Portafolio organizacional</i>	20%
<i>Propuesta técnica</i>	30%
<i>Propuesta económica</i>	25%
<i>Sustentación de la propuesta</i>	25%
<i>Total</i>	100%

5.2. Términos de la contratación.

- **Duración de la contratación:** 45 días calendario
- **Fecha de inicio:** 5 de octubre de 2020.
- **Fecha de fin:** 18 de noviembre de 2020.
- **Tipo de vinculación:** Contrato por prestación de servicios⁶.
- **Honorarios:**
 - Producto 1 equivalente al 40% del contrato, según numeral 3.3.
 - Producto 2 equivalente al 30% del contrato, según numeral 3.3.
 - Producto 3 equivalente al 30% del contrato, según numeral 3.3.

La supervisión contractual estará a cargo del Oficial de Formación de NIMD.

5.3. Cronograma del proceso de contratación.

CONCEPTOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN
Presentación de propuestas	16 de septiembre de 2020	27 de septiembre de 2020
Periodo de preguntas ⁷	17 de septiembre de 2020	24 de septiembre de 2020
Sustentación de propuestas ⁸	1 de octubre de 2020	2 de octubre de 2020
Cierre del proceso	2 de octubre de 2020	
Firma de contrato	5 de octubre de 2020	
Contrato	5 de octubre de 2020	18 de noviembre de 2020


Las aplicaciones se recibirán únicamente en el correo admincol@nimd.org.

Plazo máximo de recepción de postulaciones.

⁶ NIMD hará las retenciones tributarias vigentes al momento de los pagos. El contratista deberá acreditar el cumplimiento de sus obligaciones con el Sistema General de Seguridad Social en Salud (salud, pensión, riesgos laborales y demás aportes parafiscales) para presentar su cuenta de cobro.

⁷ Las preguntas deberán dirigirse exclusivamente al buzón del correo: admincol@nimd.org. Las preguntas realizadas por otros canales no serán respondidas.

⁸ Solo quienes reciban valoración satisfactoria de su propuesta serán llamados a la etapa de sustentación. NIMD se reserva el derecho a divulgar los resultados de la etapa de valoración de propuestas.

<p>Netherlands Institute for Multiparty Democracy <i>Instituto Holandés para la Democracia Multipartidaria</i></p>	GESTIÓN HUMANA	Código: F-GH-001	<p>Financiado por la</p>  <p>UNIÓN EUROPEA</p>
	TÉRMINOS DE REFERENCIA	Fecha:2019/12/03	

Se recibirán postulaciones hasta el domingo 27 de septiembre a las 23h59 COL⁹ al correo admincol@nimd.org. En el asunto deberá decir "Consultoría Formación PLDI".

Su postulación deberá incluir.

- Certificado de existencia y representación legal no mayor a 60 días de la fecha del envío de su postulación.
- Registro Único Tributario o el documento equivalente para propuestas fuera de Colombia.
- Fotocopia de la cédula de ciudadanía o DNI del representante legal.
- Portafolio organizacional actualizado.
- Certificados contractuales que respalden la experiencia solicitada.
- Hoja de vida actualizada del consultor líder con certificados académicos y laborales que respalden los requisitos solicitados.
- Propuesta técnica.
- Propuesta económica.

⁹ Cualquier propuesta recibida fuera de la hora y canales establecidos, no será tenida en cuenta.